

**A TUTTE LE AZIENDE ASSOCIATE**

**Prot. n. 11/22\_ – CP/sb**  
**Circ. n. 11/RI/7 - 22**

**Verona, 20 gennaio 2022**

Oggetto: **ASSEGNO UNICO E UNIVERSALE (AUU)**

La Legge 46/2021 ha delegato il Governo ad adottare uno o più decreti legislativi volti a riordinare, semplificare e potenziare, anche in via progressiva, le misure a sostegno dei figli a carico attraverso l'assegno unico e universale.

In attuazione della medesima legge delega, il D.Lgs. 230/2021, a decorrere **dal 1° marzo 2022**, istituisce l'assegno unico e universale per i figli a carico (di seguito Auu), che costituisce un beneficio economico attribuito, su base mensile, per il periodo compreso tra marzo di ciascun anno e febbraio dell'anno successivo, ai nuclei familiari sulla base della condizione economica del nucleo, in considerazione dell'indicatore della situazione economica equivalente, ISEE. L'assegno nell'importo minimo spetta comunque anche in assenza di Isee sulla base dei dati autodichiarati nel modello di domanda.

L'Auu sarà erogato a decorrere dal 1° marzo 2022 e da quella data, per effetto di una complessiva riorganizzazione del welfare familiare, cesseranno di avere efficacia:

- le misure di sostegno alle famiglie di cui al decreto-legge che ha istituito l'Assegno temporaneo per i figli minori;
- le detrazioni fiscali per figli a carico minori di 21 anni;
- limitatamente ai nuclei familiari con figli e orfanili, l'assegno per il nucleo familiare e gli assegni familiari.

L'Inps e l'Agenzia delle entrate hanno diffuso la presente informativa ai seguenti fini:

- consentire una pianificazione tempestiva dell'adeguamento delle procedure interne ai datori di lavoro sia per l'erogazione degli assegni ai nuclei familiari e per gli assegni familiari sia per l'adempimento, quanto alle detrazioni per i figli a carico minori di 21 anni, degli obblighi di sostituto di imposta gravanti sui datori di lavoro stessi;
- raccomandare ai datori di lavoro di dare pronta ed efficace informativa del cambio di regime a tutti i dipendenti.

In particolare, è raccomandato ai datori di lavoro di voler informare tutti i dipendenti che:

- al fine di poter percepire l'Auu già dal mese di marzo – senza alcuna soluzione di continuità rispetto al precedente regime né, quindi, riduzione delle disponibilità economiche da quel mese – sarà necessario che gli aventi diritto si attivino per presentare le domande dal mese di gennaio;
- sarà possibile fare richiesta dell'Isee aggiornato, da allegare alla domanda per ottenere un assegno pieno, commisurato alla situazione economica del nucleo familiare, solo dal 1° gennaio 2022.

Per l'informativa rivolta ai dipendenti sulla nuova disciplina [CLICCA QUI](#)

L'Ufficio Relazioni Industriali rimane a disposizione per eventuali ulteriori chiarimenti.

Distinti saluti.

Il Direttore  
Lorenzo Bossi

