

A TUTTE LE AZIENDE ASSOCIATE

Verona, 18 ottobre 2021

Prot. n. 161/21 – LB/sb
Circ. n. 161/FR/98 - 21

REMIND

Le proposte progettuali di APINDUSTRIA CONFIMI VERONA

NUOVO BANDO REGIONE VENETO PER LA FORMAZIONE

DI MANO IN MANO

Interventi di Age and Diversity Management per le persone e le organizzazioni

DGR 1243 del 14/09/2021

FONDO PER LO SVILUPPO E LA COESIONE 2014/2020

A CHI È RIVOLTO

“DI MANO IN MANO” è il nuovo bando della Regione del Veneto che finanzia al 100% progetti finalizzati ad accompagnare i lavoratori in percorsi di invecchiamento attivo e fornire loro strumenti per valorizzare la propria esperienza.

Almeno il 20% dei lavoratori coinvolti, devono essere over 54 ed operare **in unità localizzate in territorio Veneto.**

Apindustria Confimi Verona è a fianco delle aziende associate per raccogliere i fabbisogni e presentare progetti formativi monoaziendali.

Di seguito le linee progettuali proposte, alle quali è possibile aderire.

LINEE D'INTERVENTO

1- ANCHE – “Age and Diversity management”

L'obiettivo è quello di formare i propri lavoratori over 54 all'adeguamento delle competenze in ambito di digitalizzazione e competenze trasversali.

Potranno quindi essere finanziate attività formative relative a:

- - **formazione informatica** (strumenti informatici di base, quali Word, Excel etc)
- - **formazione su software gestionali** (contabilità, magazzino, etc)
- - **formazione su software verticali, ERP, strumenti di CRM** etc
- - **formazione su competenze trasversali** quali il lavoro di gruppo, la gestione dei gruppi di lavoro in azienda, la motivazione dei collaboratori etc.

2- AVANTI – Passaggio generazionale e “Family business”

Il progetto in presentazione intende supportare le aziende coinvolte nel delicato processo del passaggio generazionale sia a livello di proprietà che di management.

Le attività formative sono intese a supportare i lavoratori impegnati a garantire continuità all'impresa in cambiamento o che affrontano problematiche legate al ricambio generazionale.

STRUTTURA DEL PROGETTO

- -Seminario di avvio attività
- -Interventi formativi (mono e pluri-aziendali)
- -Coaching (aziendali)
- -Piano per la crescita delle organizzazioni
- -Evento finale

PROGRAMMA

Parte soft skills con le seguenti tematiche

1. Visione, Missione e Valori e passaggio generazionale;
2. La leadership efficace e la gestione delle Risorse coinvolte nel cambiamento;
3. La negoziazione avanzata per la risoluzione costruttiva dei conflitti;
4. I principi del Pensiero Sistemico applicati al passaggio generazionale;
5. La pianificazione degli obiettivi, dei processi, dei ruoli e delle tempistiche delle fasi del passaggio generazionale;
6. L'analisi dei rischi: la matrice impatto-probabilità;
7. I principi della comunicazione efficace tra generazioni e le strategie per superare le resistenze;
8. L'Intelligenza Emotiva come “ponte” tra le generazioni;
9. La delega come strumento di crescita della seconda generazione;

Parte giuridico-amministrativa con le seguenti tematiche

1. Impresa e Famiglia: L'azienda come sistema integrato;
2. Forme giuridiche per una sana convivenza: Diritto commerciale;
3. Amministrazione e controllo: Monitoraggio continuo del processo, azioni correttive e preventive;
4. Strumenti finanziari per il passaggio generazionale valutazione degli investimenti;
5. Strumenti giuridici per il passaggio generazionale TRUST e PATTO DI FAMIGLIA;
6. RE Start-up: innovare e rinnovare i processi produttivi e i prodotti;
7. Nuovi mercati: Le regole e il processo per l'internazionalizzazione.

TERMINI E MODALITÀ DI PRESENTAZIONE

I percorsi formativi, a partire dalle tematiche sopra illustrate, saranno interamente **progettati sulla base delle specifiche esigenze dell'azienda.**

A tal fine si invita a compilare **ENTRO E NON OLTRE giovedì 21 ottobre 2021** la seguente scheda di analisi fabbisogni, esplicitando l'interesse a linea 1 o a linea 2: <https://forms.gle/bmzKmY4qi65uj3jA8>

Per quesiti di carattere contenutistico:

- Laura Benassù, tel. 0458102001, l.benassu@apiverona.net
- Luca Perbellini, tel. 0458102001, l.perbellini@apiverona.net
- Valeria Ciocco, tel. 0458102001, v.ciocco@apiverona.net

Distinti saluti.

Il Direttore
Lorenzo Bossi

