

**A TUTTE LE AZIENDE ASSOCIATE**

**Prot. n. 114/20 – CP/sb  
Circ. n. 114/RI/17 - 20**

**Verona, 10 giugno 2020**

Oggetto: **RAPPORTO PERIODICO SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE MASCHILE E FEMMINILE**

Si informa che **entro il 30 giugno 2020** (inizialmente prevista entro 30 aprile, posticipata a causa del Covid 19) le aziende che occupano **oltre 100 dipendenti** hanno l'obbligo di redigere e comunicare alle rappresentanze sindacali e alla Consigliera regionale di parità il rapporto biennale (2018 - 2019) relativo alla statistica occupazionale uomo/donna in ogni unità produttiva e, più in generale, alla complessiva situazione aziendale del personale situazione aziendale del personale ai sensi dell'art. 46 D.Lgs n. 198/2006 (Codice delle pari opportunità). Ciascun dato richiesto deve essere espresso tenendo distinto il personale maschile da quello femminile, al fine di ottenere un'esatta statistica della presenza uomo/donna in azienda.

#### **Requisiti occupazionali**

Il requisito occupazionale (più di 100 dipendenti al 31 dicembre 2019) da cui deriva l'insorgenza dell'obbligo deve essere determinato tenendo conto del numero di dipendenti occupati complessivamente dalle imprese nelle diverse unità produttive.

#### **Invio del rapporto**

Il rapporto biennale deve essere compilato e trasmesso esclusivamente in forma telematica attraverso l'apposita procedura messa a disposizione dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ([clicca qui](#)).

#### **Sanzioni**

In caso di mancata trasmissione del rapporto nei termini di legge, la Consigliera di parità competente per territorio e/o le rappresentanze sindacali segnalano l'inadempimento al servizio ispettivo presso le Direzioni Regionali del Lavoro, il quale invia alle aziende una diffida ad adempiere entro 60 giorni dalla ricezione.

L'inottemperanza alla diffida comporta una sanzione amministrativa compresa tra € 515,00 ed € 2.580,00.

Nei casi più gravi (ad esempio nel caso in cui l'azienda non adempia all'obbligo per più anni consecutivi nonostante le diffide o trasmetta informazioni non veritiere) il servizio ispettivo può disporre la sospensione per un anno dai benefici contributivi eventualmente goduti.

#### **Link utili:**

Guida alla compilazione ([clicca qui](#))

Faq riguardanti la compilazione ([clicca qui](#))

L'Ufficio Relazioni Industriali rimane a disposizione per eventuali ulteriori chiarimenti e porge distinti saluti.

Il Direttore  
Lorenzo Bossi

