

MINISTERO DEL LAVORO E DELLA PREVIDENZA SOCIALE

DECRETO 17 luglio 1996

Indicazione alle aziende in ordine alla redazione del rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile.

(GU n.174 del 26-7-1996)

TABELLA 1

INFORMAZIONI GENERALI SULL'AZIENDA

1. Ragione Sociale dell'azienda

2. Sede legale dell'azienda

3. Codice fiscale

Occupazione Totale al 31/12/19.. (a) MF.....

di cui

F

Legenda: MF = maschi e femmine

F = femmine

5. Attivita' economica esercitata (b) = _____

..... (codice)

(denominazione)

6. Contratti collettivi nazionali di lavoro (c)

- contratto applicato al maggior numero di lavoratori

.....

- eventuali altri contratti applicati: _____

.....

..... (denominazione) (codice)

a. L'anno da considerare e' il secondo del biennio (ad esempio per il biennio 1994-95, il dato fa riferimento al 31.12.1995, per il biennio 1996-1997 il dato fa riferimento al 31.12.1997, etc.).

b. Riportare l'attivita' prevalente dell'impresa utilizzando il nuovo codice di attivita' economica gia' indicato nella dichiarazione IVA e dei Redditi.

c. Riportare i codici tratti dalla tabella allegata. In caso di CCNL non compreso, riportare la denominazione per esteso.

TABELLA 2

INFORMAZIONI GENERALI SULLE UNITA' NELL'AMBITO COMUNALE (a)

1. Localizzazione

.....

(Comune) (Provincia)

.....

(Regione) (b)

2. Numero totale delle unita' produttive presenti nel comune.....

3. Occupati alle dipendenze per ciascuna unita' produttiva al 31.12.19.... (secondo anno del biennio) (b)

DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI (c)		OPERAI (d)		TOTALE	
				(e CS)		(e APPR)			
MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F

U.P. 1

U.P. 2

U.P. 3

U.P. 4

Nota: indicare con n.d. se il fenomeno e' presente, ma il dato non e' disponibile.

a. I dati vanno riferiti al complesso delle unita' produttive e delle dipendenze nonche' per ciascuna unita' produttiva con piu' di cento dipendenti.

b. Occupati alle dipendenze: vanno considerati tutti i lavoratori con un contratto di lavoro subordinato (inclusi quindi i cassintegrati, i dipendenti in aspettativa, le lavoratrici in maternita').

Se l'impresa ha fatto ricorso al lavoro a domicilio, i lavoratori subordinati a domicilio non vanno inclusi nei dati della tavola.

c. Includere tra gli impiegati le categorie speciali (o intermedi, o equiparati).

d. Includere tra gli operai gli apprendisti.

TABELLA 3

Occupati alle dipendenze al 31.12.19 (primo anno del biennio) e al 31.12.19 (secondo anno del biennio)

DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI (b) (e CS)		OPERAI (c) (e APPR)		TOTALE	
MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F

1. Occupati alle dipendenze (a)
al 31.12.19 (primo anno del biennio)

2. Entrate (d)

3. Uscite (e)

4. Occupati alle dipendenze (f)
al 31.12.19 (secondo anno del
biennio)

Nota 1: indicare con n.d. se il fenomeno e' presente, ma il dato non e' disponibile.

a. I dati vanno riferiti al complesso delle unita' produttive e delle dipendenze nonche' per ciascuna unita' produttiva con piu' di cento dipendenti.

b. Occupati alle dipendenze: vanno considerati tutti i lavoratori con un contratto di lavoro subordinato (inclusi quindi i cassintegrati, i dipendenti in aspettativa, le lavoratrici in maternita').

Se l'impresa ha fatto ricorso al lavoro a domicilio, i lavoratori subordinati a domicilio non vanno inclusi nei dati della tavola.

Indicare qui il totale dei lavoratori a domicilio che risultano nel registro dell'impresa al 31.12.19 (secondo anno del biennio:

F (no.) _____

MF (no.) _____

c. Includere tra gli impiegati le categorie speciali (o intermedi, o equiparati)

d. Includere tra gli operai gli apprendisti.

e. Entrate: includono le assunzioni; i trasferimenti da unita' produttive o dipendenze della stessa impresa localizzate in altri comuni; i passaggi da una categoria professionale all'altra (ad esempio, da "impiegati" a "quadri", da "operai" a "impiegati", etc.).

f. Uscite: includono le cessazioni del rapporto di lavoro, i trasferimenti ad altre unita' produttive o dipendenze della stessa impresa localizzate in altri comuni; i passaggi da una categoria professionale all'altra (v. sopra).

g. I dati riportati nell'ultima riga devono essere pari alla somma algebrica dei dati riportati nelle tre righe precedenti.

TABELLA 4

Occupati alle dipendenze al 31.12.19 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento; promozioni nell'anno e assunzioni nell'anno per categoria professionale e livello d'inquadramento.

CATEG.	OCCUPAZIONE (b)		PROMOZ. (d)			ASSUNZ. (e)	
	al 31.12.19		(secondo nell'anno del biennio)				
PROF.	LIVELLO (a)	MF	F	MF	F	MF	F
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
Dirigenti	_____	_____	_____	_____	_____	_____	_____
Quadri	_____	_____	_____	_____	_____	_____	_____
Impieg.	_____	_____	_____	_____	_____	_____	_____
C.S.	_____	_____	_____	_____	_____	_____	_____
Operai incl. apprend.)	_____	_____	_____	_____	_____	_____	_____
TOTALE (c)	_____	_____	_____	_____	_____	_____	_____

Nota: indicare con n.d. se il fenomeno e' presente, ma il dato non e' disponibile.

a. Specificare nella colonna (2), per le categorie considerate dal proprio CCNL, i codici di livello previsti dal CCNL applicato. Per ciascuna categoria professionale considerare i livelli partendo da quello piu' elevato.

b. Specificare nelle colonne (3) e (4) il numero di lavoratori (MF) e lavoratrici (F) appartenenti ai corrispondenti livelli, cosi' come risulta al 31.12.19 (secondo anno del biennio). Sono esclusi i lavoratori dipendenti a domicilio.

c. Il totale degli occupati alle dipendenze deve coincidere con quanto riportato nella tabella 3 (riga 4).

d. Con "promozioni" si intendono i passaggi di livello. Indicare il numero totale dei passaggi di livello verso l'alto registrati nel corso dell'anno, qualsiasi sia la motivazione della promozione (anzianita', merito, etc.). Ad esempio, se 10 lavoratori sono passati dal livello A al livello B, 15 dal livello B al livello C, e 2 dal livello A al livello C, in corrispondenza della riga di livello "B" scrivere 10, e in corrispondenza della riga di livello "C" scrivere 17.

e. Indicare il numero totale di assunzioni per livello, includendo anche i trasferimenti da unita' produttive o dipendenze della stessa impresa localizzate in altri comuni.

TABELLA 5

Occupati alle dipendenze al 31.12.19 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e tipo di contratto, in Cassa Integrazione (CIG) e aspettativa

DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI (e CS)		OPERAI (e Appr.)		TOTALE	
MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
_____	_____	_____	_____	_____	_____	_____	_____	_____	_____

Contratto a tempo indeterminato
 - di cui a PT
 Contratto a tempo determinato(a)
 - di cui a PT
 Contratto di Formazione-Lavoro
 Contratto di Apprendistato
 Contratto di Solidarieta'
 Altro (specificare) - - - - -
 TOTALE dipendenti (b) (c)
 - di cui a PT

DIPENDENTI IN CIG a 0 ore
 DIPENDENTI IN CIG non a 0 ore
 - di cui a rotazione
 DIPENDENTI IN ASPETTATIVA(d)
 - di cui in maternita'

Nota: indicare con n.d. se il fenomeno e' presente ma il dato non e' disponibile.

Legenda: PT = tempo parziale

a. Includervi i contratti stagionali

b. Le modalita' di occupazione sono esclusive; ovvero, la somma di ciascuna colonna deve coincidere con il dato riportato nella riga "TOTALE dipendenti".

c. Il totale riportato in questa riga deve coincidere con il totale riportato nella Tabella 2 (riga 4).

d. Vanno inclusi tutti i lavoratori assenti con diritto alla conservazione del posto di lavoro (malattia, servizio di leva, maternita', altro).

TABELLA 6

Entrate ed uscite, trasformazione dei contratti registrate nell'anno 19 (secondo anno del biennio) per categoria

DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI (e CS)		OPERAI (e Appr.)		TOTALE	
MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F

ENTRATE:

- da altra unita' produttiva o dipendenza (a)
 - passaggio da altra categoria (b)
 - nuova assunzione

USCITE:

- ad altra unita' produttiva o dipendenza (a)
 - passaggio ad altra categoria (b)
 - cessazione rapporto di lavoro (c)

di cui:

- pensionamenti
 - dimissioni volontarie
 - licenziamenti individuali
 - licenziamenti collettivi
 - prepensionamenti
 - mobilita'
 - scadenza contratto (d)
 - morte, invalidita'

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

- da tempo determinato a tempo indeterminato (e)
 - da PT a tempo pieno
 - da tempo pieno a PT

Nota: indicare con n.d. se il fenomeno e' presente ma il dato non e' disponibile

a. Includere i trasferimenti da unita' produttiva o dipendenze della stessa impresa localizzate in altri comuni.

b. Si deve intendere nel senso di mobilita' verticale tra categorie professionali (ad esempio, da quadri a dirigenti, da impiegati a

- quadri, da operai a categorie speciali, da operai a impiegati).
- c. Includere i trasferimenti ad unita' produttive o dipendenze della stessa impresa localizzate in altri comuni.
- d. Il dato riportato per le cessazioni deve essere uguale alla somma delle voci specificare in "di cui".
- e. Includere tutti i casi di cessazione del rapporto lavorativo per scadenza dei termini previsti (contratto a tempo determinato, di Formazione-Lavoro, di apprendistato).
- f. Indicare il numero totale dei casi in cui il contratto e' stato trasformato da tempo determinato (c. a termine, CFL, di apprendistato) a tempo indeterminato.

TABELLA 7

Formazione del personale svolta nel corso dell'anno 19 (secondo del biennio) per categoria professionale

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI (e CS)		OPERAI (e Appr.)		TOTALE	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
FORMAZIONE (a)										
- no. partecipanti (b)										
- no. totale ore di formazione (c)										

Nota: indicare con n.d. se il fenomeno e' presente ma il dato non e' disponibile.

- a. Con la formazione si intende l'attivita' di formazione svolta attraverso corsi teorici e/o pratici istituiti per il personale dipendente. L'affiancamento non deve quindi essere conteggiato come attivita' di formazione, cosi' come le ore di lavoro dei giovani assunti con CFL.
- b. Indicare il numero complessivo di dipendenti, per ciascuna categoria, coinvolti in attivita' di formazione nel corso dell'anno considerato. Se un lavoratore nel corso dell'anno ha partecipato a piu' corsi di formazione, considerare come piu' partecipanti. Ad esempio per la partecipazione della stessa persona, nel corso dell'anno, a due corsi conteggiare 2.
- c. Indicare il numero complessivo di ore di formazione effettuate, per ciascuna categoria, nel corso dell'anno considerato.

TABELLA 8

Retribuzione annua (secondo anno del biennio) per livello e categoria professionale

CATEG.	LIVELLO	MONTE RETRI- BUTIVO LORDO ANNUO (b)	
		F	MF
(1)	(2)	(3)	(4)
Quadri	_____	_____	_____
	_____	_____	_____
	_____	_____	_____
Impieg.	_____	_____	_____
	_____	_____	_____
	_____	_____	_____
	_____	_____	_____
C.S.	_____	_____	_____
	_____	_____	_____
Operai (incl. apprend.)	_____	_____	_____
	_____	_____	_____

 TOTALE

 DIRIGENTI (c)

	MF	F	M
4 scaglione retributivo			
3 scaglione retributivo			
2 scaglione retributivo			
1 scaglione retributivo			

Nota: indicare con n.d. se il fenomeno e' presente ma il dato non e' disponibile.

a. V. tabella 2 (nota a).

b. Con "monte retributivo lordo annuo" va inteso il dato comprensivo di tutti gli elementi retributivi (al lordo delle ritenute fiscali e previdenziali a carico dei dipendenti):

- minimo tabellare
- contingenza maturata
- eventuali "indennita' di funzione"
- aumenti periodici di anzianita' (scatti retributivi)
- superminimi collettivi
- superminimi individuali, incentivi individuali
- premio di produzione
- straordinari
- altre voci retributive non elencate (3 elemento, cottimo, concottimo, integrazioni da parte dell'azienda in caso di malattia, indennita' per turnazione, premio di presenza, altre indennita',
)
- 13ma mensilita', 14ma mensilita', altre mensilita'

Gli importi anticipati per conto degli enti di previdenza e assistenza (INPS, INAIL) - malattia, maternita', infortuni, assegni familiari, CIG e infortuni - non vanno conteggiati negli "monte retributivo lordo".

Gli importi devono essere specificati come somma totale delle voci erogate nell'anno (in migliaia di lire) per l'insieme dei dipendenti dello stesso livello, e non come "importi medi".

c. Per la categoria dei dirigenti raggruppare i dipendenti, divisi per sesso, secondo quattro scaglioni retributivi. Gli scaglioni vanno calcolati nel seguente modo:

- 1) Individuare il monte retributivo lordo annuo individuale massimo e quello minimo.
- 2) Sottrarre dal monte retributivo lordo annuo individuale massimo quello minimo.
- 3) Dividere la differenza ottenuta per quattro in modo da ottenere l'ampiezza di ogni scaglione.
- 4) Il monte retributivo lordo annuo minimo rappresenta il livello inferiore del primo scaglione. A questo si aggiunge l'ampiezza dello scaglione per ottenere il livello superiore del primo scaglione.
- 5) Al livello superiore del primo scaglione si aggiunge una unita' per ottenere il livello inferiore del secondo scaglione.
- 6) Al livello superiore del primo scaglione si aggiunge l'ampiezza dello scaglione per ottenere il livello superiore del secondo scaglione.
- 7) Si procede analogamente per calcolare i successivi scaglioni.

ESEMPIO

Lire 40.000.000 - monte retributivo lordo individuale annuo massimo

Lire 20.000.000 - " " " " " " minimo

Lire 20.000.000 Differenza fra monte retributivo lordo massimo e minimo.

Lire 20.000.000 : 4 = Lire 5.000.000 Ampiezza dello scaglione

Quarto scaglione: 35.000.001 - 40.000.000

Terzo scaglione: 30.000.001 - 35.000.000

Secondo scaglione: 25.000.001 - 30.000.000

Primo scaglione: 20.000.000 - 25.000.000

Le cifre utilizzate per il calcolo degli scaglioni, per ragioni di tutela della riservatezza, possono anche non essere indicate nella presentazione finale della tabella

CODICI DEI PRINCIPALI CONTRATTI

INDUSTRIA

- 01 Estrazione Minerali Energetici
- 02 Estrazione Minerali Solidi
- 03 Alimentari esclusa industria Olearia
- 04 Olearia e margariniera
- 05 Tabacco
- 06 Tessili
- 07 Confezioni in serie
- 08 Pelli e cuoi
- 09 Conciarie
- 10 Calzature
- 11 Legno
- 12 Carta e Cartotecnica
- 13 Giornalisti
- 14 Editoria Giornali
- 15 Grafiche
- 16 Petrolifere
- 17 Chimiche
- 18 Gomme e Plastiche
- 19 Vetro
- 20 Ceramica
- 21 Laterizi e manufatti in cemento
- 22 Cemento, Calce e Gesso
- 23 Lapidari
- 24 Metalmeccanica
- 25 Energia Elettrica
- 26 Gas
- 27 Acqua (Az. Municipalizzate)

ATTIVITA' TERZIARIE

- 28 Commercio
 - 29 Alberghi
 - 30 Pubblici Servizi
- TRASPORTI E COMUNICAZIONI
- 31 Ferrovie dello Stato
 - 32 Ferrovie in Concessione
 - 33 Autolinee in concessione
 - 34 Trasporti Municipalizzati
 - 35 Trasporto merci su strada
 - 36 Trasporti Marittimi
 - 37 Trasporti Aerei
 - 38 Azienda di Stato servizi telefonici
 - 39 Poste e Telegrafi di Stato
 - 40 Telefoni in concessione

CREDITO E ASSICURAZIONI

- 41 Credito
 - 42 Assicurazioni
- ALTRI CONTRATTI
- 43 Altro tipo di contratto