

A TUTTE LE AZIENDE ASSOCIATE

Verona, 26 gennaio 2018

**Prot. n. 15/18 – CP/sb
Circ. n. 15/RI/4 - 18**

Oggetto: **COLLOCAMENTO OBBLIGATORIO - PROSPETTO INFORMATIVO - ENTRO IL 31.01.2018**

Con la presente siamo ad integrare la nostra [Circolare n. 6/18 del 12 gennaio 2018](#) riguardante il collocamento obbligatorio e in particolare l'onere dell'invio del prospetto informativo entro il 31 gennaio 2018.

Il Ministero del Lavoro nel portale Cliclavoro precisa che "A seguito dell'abrogazione dell'articolo 3 comma 2 della legge n. 68 del 1999, l'obbligo di invio del prospetto informativo per i datori di lavoro privati che occupano dai 15 ai 35 dipendenti sussiste anche qualora non ci siano state nuove assunzioni o cessazioni entro il 31 dicembre 2017".

Ricordiamo infatti che dal 1° gennaio 2018 le aziende che abbiano almeno 15 dipendenti in organico, secondo i criteri di computo previsti dalla Legge 68/1999, saranno soggette all'obbligo di assumere un lavoratore disabile per effetto delle modifiche apportate dal Decreto Legislativo n. 151/2015, c.d. Jobs Act, al comma 2 dell'art. 3 della L. 68/1999.

Fatta questa premessa, in riferimento all'onere di procedere all'invio del prospetto informativo si potrebbero verificare le seguenti situazioni:

Non tenute all'invio	Le aziende che: <ul style="list-style-type: none">hanno un organico inferiore alle quindici unità computabili oche hanno già ottemperato a tale obbligo negli anni precedenti e che non hanno subito variazioni nel corso dell'anno 2017
Tenute all'invio	Le aziende già tenute all'obbligo che però nel corso dell'anno 2017 hanno avuto variazioni della situazione occupazionale tale da modificare l'obbligo o da incidere sul computo della quota di riserva.
Tenute all'invio	Le aziende che occupano almeno 15 dipendenti, che quindi non erano tenute all'invio del prospetto informativo fino al 31.12.2017 e che potrebbero anche non aver avuto alcuna modifica dell'organico nell'anno 2017, e che sono obbligate all'assunzione del disabile per effetto delle nuove modifiche normative.

L'Ufficio Relazioni Industriali rimane a disposizione per eventuali ulteriori chiarimenti.

Distinti saluti.

Il Direttore
Lorenzo Bossi

